



ESTUDIO PREVIO DE NECESIDAD PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA DESARROLLAR Y EJECUTAR PROGRAMAS “EMPRENDE TU VIDA”, CON EL FIN DE APOYAR LA CONSTRUCCIÓN DE MENTALIDADES Y HABILIDADES SOCIO-EMOCIONALES EN LA COMUNIDAD SENA Y CONSTRUIR LAS BASES NECESARIAS PARA LA REPLICABILIDAD DEL CONOCIMIENTO Y LA EXPERIENCIA.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del decreto 1082 de 2015, el SENA Dirección Regional Antioquia, requiere disponer de los estudios y documentos previos como soporte para elaborar la contratación directa, cuyo objeto es: **Desarrollar y ejecutar programas “EMPRENDE TU VIDA”, con el fin de apoyar la construcción de mentalidades y habilidades socio-emocionales en la comunidad SENA y construir las bases necesarias para la replicabilidad del conocimiento y la experiencia.**

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE PRETENDE SATISFACER:

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA es un Establecimiento Público de Orden Nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo, cuya responsabilidad de conformidad con lo establecido en la Ley 119 de 1994, es cumplir con la función que le corresponde al Estado de invertir en el Desarrollo Social y Técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y otorgando formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, las cuales deben ajustarse a los objetivos trazados por el Gobierno Nacional.

Por disposición del artículo 45 del Decreto 1014 de 1978, “El SENA, tanto en la Dirección General como en cada una de sus Regionales, presupuestará para cada vigencia una partida que permita adelantar actividades deportivas, culturales, recreativas y sociales, con el fin de contribuir al desarrollo integral del empleado y su familia. // Dicha partida se presupuestará con base en una programación previa de este tipo de actividades y en la medida en que los recursos financieros lo permitan.

El artículo 19 del Decreto Ley 1567 de 1998 ordena que “Las entidades públicas que se rigen por las disposiciones contenidas en el presente Decreto - ley están en la obligación de organizar anualmente, para sus empleados, programas de bienestar social e incentivos”.

La Resolución número 0059 de 2016, por la cual se establecen lineamientos para el programa de Bienestar Social e Incentivos para los Empleados Públicos del SENA y, de acuerdo con el Plan de Bienestar Social y Estímulos 2019, que busca la excelencia organizacional, busca orientar y promover la integración de sus servidores públicos y sus familias a través de actividades de tipo cultural, recreativas, deportivas y educativas que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y desarrollo integral.

El Plan de bienestar y sistema general de estímulos para los funcionarios del Servicio Nacional de Aprendizaje Sena determina las necesidades de la Regional en la materia. Este Plan de bienestar y sistema general de estímulos para los funcionarios es el marco referencial en el que se fundamenta el fortalecimiento de las dimensiones psicológicas, físicas, sociales, culturales, de capacidad laboral, clima organizacional, recreativas, deportivas, culturales, que garantizan el bienestar de los mismos, además de actitudes y aptitudes que apuntan al desarrollo humano y a la formación integral. Plan de bienestar y sistema general de estímulos para los funcionarios compromete a la institución y a los directores regionales como responsables de la implementación y ejecución de este.

El Plan de bienestar social y el sistema general de estímulos 2019, presenta como objetivo general fortalecer, mantener y mejorar las condiciones laborales de los empleados públicos para contribuir a su bienestar y motivación, permitiendo el desempeño institucional con mayor satisfacción y productividad. En consecuencia el Despacho de la Dirección Regional, requiere ejecutar programas que propendan por la construcción de mentalidades y habilidades socio-emocionales en sus funcionarios, contratistas y



comunidad en general, que les permita tomar decisiones coherentes con su potencial y sueños como individuos.

Dada la necesidad, el SENA Regional Antioquia, contratará los servicios para desarrollar y ejecutar programas "Emprende tu vida", con el fin de apoyar la construcción de mentalidades y habilidades socio-emocionales en la comunidad SENA y construir las bases necesarias para la replicabilidad del conocimiento y la experiencia, con el fin de brindar a sus funcionarios herramientas para la exploración de su futuro y la ejecución de sus proyectos; de este modo, se generan condiciones que garanticen el desarrollo integral del funcionario como persona, y se fomenta la participación activa mediante el uso óptimo de los recursos para propender por el mejoramiento de la calidad de vida laboral, crecimiento personal y mayor productividad laboral.

El Plan de Bienestar Social 2019, desarrolla diversos programas que propenden por el mejoramiento del clima laboral, el estímulo y el desarrollo personal, la integración de los empleados y su grupo familiar, la participación en espacios o eventos de expresión artística, deportiva, cultural y social, y es en ese sentido que se hace imperativo dar cumplimiento al plan de bienestar social y el sistema general de estímulos 2019, fomentando la calidad de vida laboral como un medio de sensibilización, por medio de talleres, dictados por profesionales de la empresa ASESÓRESE S.A.S., identificada con NIT 890.917.629-8, Representada Legalmente por el señor FEDERICO CARLOS EDUARDO VÁSQUEZ RESTREPO, identificado con cedula de ciudadanía Nro. 8.257.632 de Medellín, que cuenta con una amplia experiencia en metodologías y procesos en la exploración del ser y el trabajo de mentalidad y habilidades socio-emocionales para la construcción del futuro.

La Regional Antioquia en su presupuesto para la vigencia 2019, cuenta con los recursos necesarios para la contratación indicada.

El artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015 establece que se podrá contratar directamente los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate.

En cumplimiento de los principios de transparencia y responsabilidad que rigen la contratación pública, la presente contratación se regirá por lo dispuesto en lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993, así como lo dispuesto en el literal h) del artículo 2 numeral 4 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del decreto 1082 de 2015.

2. OBJETO A CONTRATAR:

Desarrollar y ejecutar programas "EMPRENDE TU VIDA", con el fin de apoyar la construcción de mentalidades y habilidades socio-emocionales en la comunidad SENA y construir las bases necesarias para la replicabilidad del conocimiento y la experiencia.

3. ALCANCE DEL OBJETO:

Conforme al objeto contractual, se desarrollarán tres (3) talleres denominados "EMPRENDE TU VIDA" dirigidos a funcionarios del SENA, y comunidad en general, conforme a las especificaciones técnicas del contrato, con una intensidad de 21 horas cada uno, y a un número máximo de 25 participantes por grupo.

La prestación del servicio a contratar, incluye la logística necesaria para el desarrollo de los talleres:

- Contenidos
- Actividades y dinámicas.
- Materiales



4. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL CONTRATO A CELEBRAR:

a) TALLER EMPRENDE TU VIDA

El objetivo de esta propuesta es desarrollar y ejecutar programas EMPRENDE TU VIDA para funcionarios, y comunidad SENA en general, con el fin de apoyar la construcción de mentalidades y habilidades socio-emocionales en los jóvenes, que les permita tomar decisiones coherentes con su potencial y sueños como individuos. De la misma manera, se busca construir las bases necesarias para la replicabilidad del conocimiento y las experiencias por parte de la institución, mientras se mejora el programa según las necesidades propias del SENA y las personas que impacta.

El trabajo se propone ejecutar conforme las siguientes etapas de trabajo:

Fase 1 – Desarrollo, ejecución y aprendizaje

Cada cultura tiene particularidades que exigen una personalización de cualquier tipo de intervención que se pretenda hacer. Por este motivo, a medida que se van realizando los tres programas piloto, adicional al que ya se realizó con la institución previamente, es necesario retroalimentar el programa y modificarlo, desde aspectos formales (como duración, cronograma, e infraestructura), hasta aspecto de contenido y materia (como actividades, temática, metodología, entre otros), que nos permitan llegar al programa perfecto para el SENA y las personas que busca impactar.

Considerando que actualmente el SENA busca desarrollar la felicidad en sus funcionarios, uno de los prototipos a desarrollar tendrá un enfoque expreso en felicidad. Se resalta la palabra expreso, pues el programa Emprende Tu Vida tiene este objetivo, pero no se hace expreso para sus participantes, sino que siempre se mantiene tácito a lo largo del programa.

Fase 2 – Democratización de la información

La información y las experiencias deben replicarse al interior de las organizaciones y que éstas tienen todas las herramientas y habilidades para hacerlo de una manera exitosa. Por este motivo, se pretende que todos los funcionarios y estudiantes del SENA pueden acceder a este programa. Para esto, se tomará toda la información, experiencias y aprendizajes obtenidos durante los diferentes pilotos y, en conjunto con el SENA, se buscará crear una estrategia de democratización que, utilizando tecnologías y capacidades instaladas, que permitan llegar a todas las personas que el SENA quiera impactar, de una manera muy sencilla.

Se propone iniciar el proyecto con los programas piloto, que permita analizar si es un programa de gran interés para la comunidad SENA, y que permita aprender cómo sería la mejor manera de democratizar la información y las experiencias.

Duración: 24 horas cada uno.

Tamaño del Grupo y Capacidad: 3 grupos, de máximo 25 personas cada uno.

Dirigido: Servidores Públicos del Sena y a la comunidad Sena en general acorde con las estructura del Sena, la ley y el Plan de Bienestar (Directores, gerentes, líderes de áreas relacionadas a Recursos Humanos.)

5. CLASIFICACIÓN DEL SERVICIO DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CATÁLOGO DE NACIONES UNIDAS:

Que de acuerdo con la Clasificación del Servicio de conformidad con lo establecido en el Catálogo de Naciones Unidas se requiere contratar el siguiente servicio y actividades afines:



CODIGOS UNSPSC 80101511				
GRUPO	SEGMENTO	FAMILIA	CLASES	PRODUCTO
(F) SERVICIOS	(80) SERVICIOS DE GESTION, SERVICIOS PROFESIONALES DE EMPRESA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	(10) SERVICIOS DE ASESORIA DE GESTION	((15) SERVICIOS DE CONSULTORIA DE NEGOCIOS Y ADMINISTRACIÓN CORPORATIVA	(11) SERVICIOS DE ASESORAMIENTO EN RECURSOS HUMANOS

CODIGOS UNSPSC 80101506				
SEGMENTO	FAMILIA	CLASES	PRODUCTO	
(80) SERVICIOS DE GESTIÓN, SERVICIOS PROFESIONALES DE EMPRESA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	(10) SERVICIOS DE ASESORÍA DE GESTIÓN	(15) SERVICIOS DE CONSULTORIA DE NEGOCIOS Y ADMINISTRACIÓN CORPORATIVA	(06) ASESORAMIENTO EN ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.	

CODIGOS UNSPSC 80101506				
SEGMENTO	FAMILIA	CLASES	PRODUCTO	
(80) SERVICIOS DE GESTIÓN, SERVICIOS PROFESIONALES DE EMPRESA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	(10) SERVICIOS DE ASESORÍA DE GESTIÓN	(15) SERVICIOS DE CONSULTORIA DE NEGOCIOS Y ADMINISTRACIÓN CORPORATIVA	(08) SERVICIOS DE ASESORAMIENTO SOBRE INTELIGENCIA EMPRESARIAL	

6. ANÁLISIS TÉCNICO Y ECONÓMICO QUE SOPORTA EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO.

El presupuesto asignado para esta contratación comprende todos los costos que pueda generar la misma (administrativos, operativos, financieros, tributarios, etc.), por lo tanto, el proponente deberá proyectar todos los costos en que llegare a incurrir en la ejecución del contrato.

De igual manera se estableció el precio de la participación por la entidad organizadora de acuerdo a propuesta económica presentada por la empresa ASESÓRESE S.A.S., identificada con NIT 890.917.629-8, Representada Legalmente por el señor FEDERICO CARLOS EDUARDO VÁSQUEZ RESTREPO, identificado con cédula de ciudadanía Nro. 8.257.632 de Medellín, y con base en la disponibilidad presupuestal para tal fin acorde al rubro 101043 de Despacho Bienestar funcionarios.

7. OBLIGACIONES DE LAS PARTES

7.1. Obligaciones Generales del Contratista:

1. Ejecutar el objeto del contrato en los plazos establecidos, bajo las condiciones económicas, técnicas y financieras estipuladas en las cláusulas correspondientes y de acuerdo con su propuesta y cotización los cuales hacen parte vinculante del contrato.
2. Cumplir con las condiciones estipuladas en su cotización.
3. Colaborar con EL SENA en lo que sea necesario para que el objeto contratado se cumpla.
4. Avisar al SENA dentro las veinticuatro (24) horas siguientes al conocimiento del hecho o circunstancias que puedan incidir en la no oportuna o debida ejecución del contrato o que puedan poner en peligro los intereses legítimos del SENA.



5. Avisar al SENA, dentro del día hábil Siguiente a conocida su existencia, la causal de incompatibilidad o inhabilidad sobreviniente.
6. Permanecer a paz y salvo en el pago de aportes al sistema de seguridad social integral, parafiscales y contratación de aprendices, durante todo el tiempo de ejecución del contrato y acreditar ese paz y salvo actualizado cada vez que se lo requiera el SENA, por cuanto es un requisito previo para los pagos de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007.
7. Cumplir con las condiciones estipuladas en su cotización.
8. Desarrollar de manera eficiente y eficaz el objeto contractual para la población de funcionarios de la entidad y comunidad Sena en general.
9. Colaborar con EL SENA en lo que sea necesario para que el objeto contratado se cumpla.
10. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y las que se deriven directamente del objeto contractual. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y las que se deriven directamente del objeto contractual.

7.2. Obligaciones Generales del SENA

1. Realizar el pago oportunamente previo el cumplimiento de los requisitos legales y fiscales por EL CONTRATISTA.
2. Verificar el recibo a satisfacción por parte del supervisor del contrato.
3. Todas aquellas necesarias para la correcta ejecución del objeto contratado.
4. Garantizar la organización logística y convocatoria del objeto de este contrato.

8. METODOLOGÍA

El taller se enfoca en la exploración del ser y trabaja mentalidades y habilidades socio-emocionales importantes para que cada persona construya diferentes posibilidades para su futuro, desde su propia realidad.

Consiste en sesiones experienciales, conformándose de actividades individuales, grupales y de co-creación, que permitan trabajar e interiorizar los diversos temas. En los siguientes bloques se encuentran las mentalidades y las habilidades socio-emocionales que se trabajarán en cada sesión:

1. **Positividad y autoconocimiento:** Define tus prioridades y empieza a construir tu futuro con ellas.
2. **Locus Interno Empatía:** Conoce tus capacidades y define lo que valoras en tu presente y pasado.
3. **Auto-Estima Confianza:** Reconócete y acéptate. Construye una visión de tu vida y trabaja en ella.
4. **M. de Crecimiento Pensamiento Crítico:** Conoce las realidades del mundo y convierte tu sueño en tu objetivo.
5. **Tolerancia al Fracaso Perseverancia:** Aprende la importancia del error y empieza a experimentar.
6. **Determinación Autogestión:** Organiza tu tiempo y tus recursos. Continúa tu construcción de futuro.
7. **Apertura al cambio Innovación:** Abraza el cambio y crea hábitos que te lleven a una vida de fluidez.
8. **Retroalimentación Comunicación:** Comparte tus ideas con otros, y recibe y entrega retroalimentación.



9. PRODUCTOS O ENTREGABLES:

El contratista, deberá presentar un informe para el SENA con un compilado de la experiencia que guíe el proceso de transformación de habilidades en los funcionarios y comunidad SENA de la entidad, así mismo como producto del plan de bienestar de la entidad.

10. ANÁLISIS ECONOMICO DEL TALLER A REALIZAR.

La entidad deberá confirmar la calidad y la competencia profesional contratista que garantice el cumplimiento de los objetivos y metodologías propuestas en el presente objeto contractual bajo contratación directa.

TOTAL HORAS	VALOR DEL CONTRATO, RETENCIONES Y ESTAMPILLAS	
72 (3 grupos-24 horas c/u)	VALOR TOTAL DEL CONTRATO SIN DEDUCCIONES DE LEY	\$ 12.000.000
	VALOR TOTAL DEL CONTRATO SIN IVA	\$ 10.084.033
	IVA	\$ 1.915.967
	RETEIVA 15% SOBRE EL IVA	\$ 287.395
	RETENCIÓN EN LA FUENTE 11%	\$ 1.109.244
	ESTAMPILLAS POLITECNICO JAIME ISAZA CADAVID 4X1000 DEL VALOR TOTAL	\$ 40.336
	ICA 1%	\$ 100.840

TOTAL BENEFICIADOS: 75 Participantes entre funcionarios, y comunidad SENA en General.

11. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

Tendrá una duración de **TRES (3) MESES desde el momento de legalización del contrato, en todo caso no podrá exceder al treinta (30) de diciembre de dos mil diecinueve (2019).**

12. PRESUPUESTO OFICIAL

La suma de **DOCE MILLONES DE PESOS (\$ 12.000.000)**, incluyendo impuestos, contribuciones y demás costos inherentes al proceso, de acuerdo con el **Certificado Disponibilidad Presupuestal No. 18919, rubro 101043 – Despacho Bienestar funcionarios**, emitido el **diecisiete (17) de junio de dos mil diecinueve (2019).**

13. FORMA DE PAGO

El SENA cancelará al CONTRATISTA el servicio objeto del presente contrato, en pagos parciales, previo al recibo a satisfacción del SENA, evidenciado a través de certificación de la supervisión.

Para la realización de cualquier pago el contratista deberá acreditar previamente encontrarse al día en el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales, además el CONTRATISTA debe anexar la correspondiente factura.

Si las facturas no han sido bien elaboradas o no se acompañan de los documentos que la respalden, los términos anteriores solo empezarán a contarse desde la fecha en que quede corregida la cuenta o factura o desde aquella en que se haya aportado el último de los documentos.

Todas las demoras que se presenten por estos conceptos serán de responsabilidad del CONTRATISTA,



quien no tendrá por ello derecho al pago de intereses o compensación de ninguna naturaleza.

El SENA efectuará al CONTRATISTA las retenciones que, en materia tributaria tenga establecida la Ley y respecto de las cuales sea su obligación efectuar la retención.

En los demás casos, el contratista deberá cumplir con el pago de los impuestos, tasas o contribuciones que se deriven de la contratación.

DEL DERECHO DE TURNO. Según lo señalado en el Art. 19 de la Ley 1150 de 2007, EL SENA respetará el orden de presentación de los pagos por parte de los contratistas.

Para lo cual, debe anexar la correspondiente factura con el lleno de los requisitos administrativos y fiscales exigidos por la Ley y la Entidad, la certificación del pago de los aportes parafiscales, en cumplimiento de la Ley 789 de 2002 y del artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, certificación de recibo satisfacción del objeto contratado emitido por el supervisor del contrato, estos desembolsos estarán sujetos sin embargo, a la disponibilidad de PAC.

Para efectos del pago pactado, el SENA tiene prevista la partida presupuestal correspondiente en los términos que prevé el Numeral 13 del Artículo 25 de la Ley 80 de 1993, según consta en el **Certificado Disponibilidad Presupuestal No. 18919, rubro 101043 – Despacho Bienestar funcionarios, emitido el diecisiete (17) de junio de dos mil diecinueve (2019).**

14. LUGAR DE EJECUCION.

El domicilio contractual, en el que el contratista ejecutará el objeto del contrato, es en el departamento de Antioquia e igualmente su ejecución se realizará en la ciudad de Medellín, área metropolitana y municipios del Departamento de Antioquia de acuerdo a la competencia de la Dirección Regional SENA Antioquia.

15. GARANTÍAS QUE DEBE ASUMIR EL CONTRATISTA:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el Decreto 1082 de 2015, para amparar el cumplimiento de las obligaciones surgidas del contrato, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y liquidación del mismo y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos:

Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales del bien y/o servicio, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

El contratista para garantizar los riesgos que se puedan causar con ocasión del contrato deberá constituir a favor de EL SENA con una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia y aprobada por la Superintendencia Financiera una garantía única en los términos del decreto 1082 de 2015, la cual deberá cubrir los siguientes riesgos: a) Cumplimiento: Por un valor equivalente al diez por ciento (10%) del valor del contrato con una vigencia igual al término de duración del mismo y cuatro (4) meses más, contados a partir de su perfeccionamiento, al cual podrá imputarse el valor de las multas y la cláusula penal, y se repondrá si por este motivo se disminuye o se agotare.

16. SUPERVISIÓN:

La vigilancia y supervisión del presente contrato será ejercida por el funcionario designado por el Director Regional del SENA en Antioquia quién verificará la correcta y oportuna ejecución del objeto contractual, conforme a la Resolución del SENA No. 000202 de 2014, por la cual se adopta el manual de supervisión e Interventoría, o la que la modifique o remplace y demás normas que regulan el tema de supervisión.



Así mismo, deberá proyectar el acta de liquidación (si es del caso), previa presentación del informe final de supervisión.

El Contratista debe acatar las órdenes que le imparta el Supervisor por escrito y con copia a la Entidad. No obstante, si el Contratista no está de acuerdo con las mismas debe manifestarlo por escrito al supervisor con copia a la entidad, antes de proceder a ejecutar las órdenes. En caso contrario, responderá solidariamente con el supervisor si del cumplimiento de dichas órdenes se derivan perjuicios para el SENA.

Si el Contratista rehúsa o descuida cumplir cualquier orden escrita del supervisor, éste le notificará por escrito sobre el incumplimiento de dicha orden, señalando específicamente las omisiones o infracciones y exigiendo su cumplimiento. Si esta notificación no surte ningún efecto dentro de un plazo de dos (2) días hábiles, el supervisor comunicará dicha situación al ordenador del gasto para que este tome las medidas que considere necesarias.

17. MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA, INCLUYENDO LOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN SU ELECCIÓN

La Ley 1150 de 2007, por medio de la cual se introdujeron medidas para la eficiencia y la transparencia en la Ley 80 de 1993 y se dictaron otras disposiciones generales sobre la contratación con Recursos Públicos, estableció en su Artículo 2° el listado de modalidades de selección del contratista dentro de las cuales en numeral 4° estableció como cuales los literales, h) los cuales precisan el uso de la causal cuando se trate de: "(...) h) Para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que sólo puedan encomendarse a determinadas personas naturales." En concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015 establece que se podrá contratar directamente los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate.

18. ANALISIS DEL RIESGO Y FORMA DE MITIGARLO:

La Entidad ha realizado el análisis de riesgo respectivo en la forma señalada por Colombia Compra Eficiente, con el fin de identificar los riesgos en el proceso de contratación desde la planeación hasta el vencimiento de las garantías.

En el entendido que el riesgo es "un evento que puede generar efectos adversos y de distinta magnitud en el logro de los objetivos del Proceso de Contratación o en la ejecución de un contrato" y con base en las orientaciones impartidas, los riesgos asociados a la ejecución del contrato se encuentran detallados de la siguiente manera:

Descripción del Riesgo	Riesgo identificado	Mecanismo de Identificación	Asignación Distribución del Riesgo	Probabilidad de ocurrencia
JURÍDICO	Cambio en la normatividad que afecten los costos y la cobertura del contrato y su protección de derechos de autor.	Aumento en el valor de los cursos por centro y disminución de servidores públicos beneficiados y comunidad en general	50% contratista 50% SENA	Media
ECONÓMICO	Alteración de las condiciones económicas, tributarias y comerciales del país que tengan repercusión directa en el valor contrato	Variación en el valor de los cursos y disminución de servidores públicos beneficiados y comunidad en general	50% contratista 50% SENA	Alta



ANTIOQUIA

OPERACIÓN	Deficiencias en los servicios prestados ante problemas de infraestructura o locativos	Reclamaciones y por parte de servidores públicos beneficiados y comunidad en general	100% Contratista	Alta
------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	------------------	------

19. LA PRESENTE CONTRATACIÓN ESTA COBIJADA POR UN ACUERDO INTERNACIONAL O UN TRATADO DE LIBRE COMERCIO VIGENTE PARA EL ESTADO COLOMBIANO SI__ NO X

20. EL PROCESO DE CONTRATACIÓN ESTÁ INCLUIDO EN EL PLAN DE ADQUISICIONES PARA EL MOMENTO DEL EVENTO: SI X NO__

21. CLÁUSULA DE INDEMNIDAD

El contratista mantendrá indemne al SENA contra todo reclamo, demanda, acción legal y costos que puedan causarse o surgir por daños o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus subcontratistas o dependientes, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato.


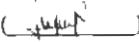
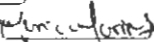
En caso que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el SENA por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del contratista se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al SENA y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto.

El SENA, a solicitud del CONTRATISTA, podrá prestar su colaboración para atender los reclamos legales y el contratista su vez reconocerá los costos que estos le ocasionen al SENA, sin que la responsabilidad del contratista se atenúe por este reconocimiento ni por el hecho que el SENA en un momento dado haya prestado su colaboración para atender a la defensa de sus intereses contractuales reclamos demandas o acciones legales Si en cualquiera de los eventos previstos en este numeral el contratista no asume debida y oportunamente la defensa del SENA éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al contratista quién pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo.

En caso de que así no lo hiciera el contratista, el SENA tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista por razón de los servicios motivo del contrato o a utilizar cualquier otro medio legal.

Se firma en la ciudad de Medellín,


JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
Director Regional Antioquia
SENA

Vo. Bo: Gustavo Adolfo Castaño Estrada, Coordinador del Grupo de Apoyo Administrativo Mixto. 
Elaboró: Luisa Ríos García, Profesional - Despacho. Dirección Regional 
Revisión Técnica: Mónica Marín Suárez, Asesora del Despacho. Dirección Regional 
Revisión Jurídica: Inés Montoya González, Grupo Apoyo Mixto Regional SENA, Antioquia 